

# 電機連合 共済推進 事例集

この事例集は、「これまであまり共済の取り組みができていない」  
「共済活動の活動事例、成功事例を教えてほしい」といった  
中堅・中小労組の皆さまからのご意見・ご要望を受け作成しました。  
ぜひご活用いただき、共済活動の一助になれば幸いです。

- |                    |     |       |
|--------------------|-----|-------|
| 1. 組合が共済を推進するのはなぜ？ | ・・・ | 1     |
| 2. まず何から始めたらいいの？   | ・・・ | 2～3   |
| 3. 【宣伝】            | ・・・ | 4～7   |
| 4. 【教育】            | ・・・ | 8～9   |
| 5. 【共済推進】          | ・・・ | 10～18 |
| 6. こんな時はどうしたらいいの？  | ・・・ | 19～20 |
| 7. 事例集             | ・・・ | 21～28 |



# 1 組合が共済を推進するのはなぜ？

共済は、組合員だけが活用できる  
「相互扶助（助け合い）」の制度



万が一の時に「必要な保障」を「負担の少ない費用」で提供

「もしもの時の備え」を組合員一人ひとりができているか。

**無保障者をなくすこと**が労働組合としての  
共済活動であり、取り組み意義です。

※「共済加入促進マニュアル」参照

## 2 まず何から始めたらいいの？

執行部、評議員・職場委員が「共済活動の取り組み意義」を理解した上で組合員に対し、共済を推進することが大切です。



**福祉共済センターと（株）マックスが  
共済の推進をサポートします！**

## 2 まず何から始めたらいいの？

共済活動の手助けとなるのが、福祉共済センター作成  
**「共済加入促進マニュアル」** や **共済推進ツール** です。

また、共済パンフレットや共済アニメを活用して  
各共済制度を理解し、声掛けのポイントを確認しましょう。



**とはいえ、共済推進に取り組む時間がなかなかとれない。  
事務手続きが難しそう…。**



各種マニュアルに記載されていることを  
すべて行う必要はなく、できるところから  
地道に取り組んでいきましょう。



# 3 宣伝

- ① 機関会議で取り組み方法を検討しましょう。  
各取り組みごとに推進策を挙げて、**何を、いつ、どのように取り組むか**  
**年間計画を立てましょう**（WITHシートの活用…「共済加入促進マニュアル」参照）

各取り組みの推進策例です

## **組合役員への取り組み**

- ・ 共済勉強会
- ・ 保障の見直し診断の実施

各取り組みの具体的な推進方法は次ページ以降で詳しくご説明します。

## **新入社員への取り組み**

- ・ 入社時（4-5月）説明会実施
- ・ 組合加入時（7-8月）説明会実施
- ・ 一律加入の取り組み

## **組合員への取り組み**

- ・ 共済説明会開催（年何回行うか）
- ・ 各ライフステージでの保障の見直し実施
- ・ 共済DM（ダイレクトメール）の実施

「大会議案書」に共済の取り組みについての  
「基本方針」を盛り込みましょう！

# 3 宣伝

② 組合掲示板や社内施設等へ共済関連資料（ポスター・募集案内）を掲示しましょう。

ポスターは「共済加入促進マニュアル」や、各共済ごとの「実務マニュアル」内にある「**募集関係資料 配布基準外部数 申込用紙**」を使って、福祉共済センター宛てFAXをすることで取り寄せることができます。



▲ 共済ポスター

各事業所、エレベーター、食堂、休憩室等、組合活動に関するポスターの掲示には**会社の許可**が必要です（労使協定事項）。



**共済推進の重要性を会社へ伝えて理解を得ましょう。**



各共済ごとのポスターも  
あります▶

# 3 宣伝

## ③ パンフレットを組合員へ配布しましょう。

組合に保管してある推進ツール

(パンフレット・チラシ等)を確認しましょう。

不足している場合や古いツールを使用している場合は

**「募集関係資料 配布基準外部数 申込用紙」** 

にて電機連合福祉共済センターへ発注依頼を行います。

「けんこう共済アシスト」については  
担当するこくみん共済coopへ発注依頼をします。

**毎年9月下旬～10月上旬に福祉共済センターから  
パンフレット等の必要部数確認の通報が発信されます。  
必要部数をご請求ください。**

送信日 20 年 月 日

電機連合福祉共済センター 行  
(FAX 03-3528-8467)

発行 依頼	共済 センター	年 月 日	電機連合福祉共済センター 担当
----------	------------	-------	--------------------

ねんきん共済・けんこう共済・ファミリーサポート共済  
募集関係資料 **配布基準外部数** 申込用紙

※ 募集強化期間は各組合本部へ配布部数の調査をしています。  
この用紙は追加が必要な時にだけ利用してください。

<送付先> お届けの目安は、申込日より約1週間です。

組合名	送付先住所
〒	
支部名	
組合支部コード	担当者名
	電話番号

<送付物>

ねんきん共済		ファミリーサポート共済	
・パンフレット	部	・パンフレット	部
・チラシ	部	・チラシ	部
・実務マニュアル	部	・実務マニュアル	部
・ポスター	部	・ポスター	部
けんこう共済		フレッシュャーズプラン(申込書セット)	
・パンフレット	部	(新年度版は1月下旬に完成します)	
・がん特約パンフレット	部	・通常版	部
・介護特約パンフレット	部	・アシスト版	部
・チラシ	部	・NK版(ねんきんけんこう部)	部
・Yタイプチラシ	部	3共済ポスター	部
・介護特約チラシ	部	組合リーフレット(2024年版)	部
・実務マニュアル	部	ねんきんの未来づくり(2月完成)	部
・ポスター	部	共済加入促進マニュアル	部

※12月以降のお申込みには、最新版をお送りします。

(2023.11)

# 3 宣伝

## ④ 教宣チラシ

教宣チラシ例  
けんこう共済Yタイプチラシ▶



パンフレットの他に、「教宣用のチラシ」等もあります。共済の特徴を分かりやすく説明していますので、朝ビラ配布時、昼食時の配布等にご活用ください。

## ⑤ 教宣カット集

教宣カット集の  
トップページ▶

◆各種共済教宣カット集

組合機関誌等へ共済について掲載する場合、「教宣カット集」も種々取り揃えてあります。

フレッシューズプラン教宣カット集  
ねんぎん共済教宣カット集  
けんこう共済教宣カット集  
けんこう共済アシスト教宣カット集  
ファミリーサポート共済カット集  
三幸労組くん(四コマまんが集)



▶ペニクラゲも  
ダウンロードできます。

④、⑤ともに、YOU・Iネット「福祉共済センター」（加入促進 / 「チラシ・ポスター」「共済教宣カット集」）からダウンロードしてください。

※ YOU・Iネットは会員向けサイトのため、ご利用にはパスワードが必要となります。詳細は電機連合本部へお問い合わせください。



# 4 教育

- ① 共済の加入促進を図るためには、まず中心的な役割を担う組合役員が共済に関する知識を習得し、組合員からの相談等に対応できるようになることが大切です。

無料です

**(株)マックスでは、組合役員向けに  
共済の「説明会」「研修会」等を行っています。**

「説明会」「研修会」企画後、「**電機連合共済説明会申込書**」をご記入のうえ、(株)マックス宛て メール：[macs@jeiu.or.jp](mailto:macs@jeiu.or.jp)  
または、FAX：03-4330-0740へお送りください。

- ・ けんこう共済
- ・ けんこう共済アシスト
- ・ ねんきん共済
- ・ ファミリーサポート共済



(株)マックスの  
共済推進役が  
丁寧にご説明  
いたします。

申込書は、マックスHP(共済推進活動/資料)または、YOU・Iネット「福祉共済センター」(各種申請申込書用紙/会議・説明会)からダウンロードできます。

# 4 教育

- ② 「保障の見直し診断」で「保障の適正化」を行い、組合員の生活の安心・安定、さらには「可処分所得」の向上へつなげましょう。

保障の見直し診断



まずは、組合役員が  
(株)マックスへ相談してみましよう。

ご自身の見直しを図ることで、ご自身の保険・共済も最適化され  
かつ、保障の見直しの効果を組合員に説得力をもって伝えることが  
できるようになります。

(株)マックスでは、「保障の見直し診断」を **無料**で行っています。

申込書は、マックスHP(共済推進活動/資料)または、YOU・Iネット「福祉共済センター」  
(各種申請申込書用紙/会議・説明会)からダウンロードできます。

申込書類はメール：[macs@jeiu.or.jp](mailto:macs@jeiu.or.jp) または郵送にて (株)マックス宛てお送りください。 9

# 5 共済推進

①-1 新入社員への取り組み。（無保障者をなくす取り組み）  
新入社員の多くは「共済・保険の大切さ」や「年齢に応じた必要な保障」などについての知識が不足しています。

できるだけ早い段階で **必要な保障** を教えてあげましょう。



= **【フレッシューズプラン】**  
社会人として必要最低限の保障を備える  
ことが出来る20代向けのプランです。

- ・ 入社説明会
- ・ 新入社員研修（終了後も可）
- ・ オリエンテーション
- ・ 新入組合員研修
- ・ 制服の採寸時

労働組合への加入前に説明会、研修会を行う場合は、会社と調整のうえカリキュラムに労働組合の説明時間を組み入れてもらう必要があります。



▲フレッシューズプランリーフレット

# 5 共済推進

## ①-2 新入社員へのアプローチの方法

学生時代までは、両親が入ってくれていた保険に加入

⇒これからは自分のことは、自分で守らなければならないことを伝えます。

**どのような備えが必要か、どのように備えるかを丁寧に伝えることが大切です。**

けが・病気・携行品損害  
・個人賠償などへの備え  
「けんこう共済」

さまざまなライフイベント  
に対する資金の準備  
「ねんきん共済（悠々プラン）」

働けなくなった時  
（重度障がい）  
万一（死亡）の時の備え  
「ファミリーサポート共済」

社会人として必要な上記3つの備えを、簡単に申し込むことができるプランが  
前述の【**フレッシュアズプラン**】です。

説明のポイント(台本)は加入促進マニュアルに記載されています。

また、(株)マックスでは「共済制度」の紹介や  
説明を行っています。ぜひお声がけください！

下記プランもご用意しています。

【アシスト版】

けんこう共済アシスト実施団体用

【NK版】 \*NK…ねんきん・けんこうの略  
ファミリーサポート共済未実施団体用

# 5 共済推進

## ②-1 組合員への取り組み。

アンケートを実施しましょう。

### WEBアンケート～むほゼロ～

『無保障者をなくす』取り組みにつながるアンケートです。

#### 【目的】

組合員の保険の加入状況を把握。

#### WEB アンケート概要

**対象者**：組合員（「執行委員のみ」や「職場委員までを対象」とすることも可能です。）

**方法**：Microsoft Forms で、組合ごとの専用フォーマットを作成し、実施します。  
（Microsoft Forms が使用できない場合は代理店と実施方法を相談させていただきます。）

**内容**：質問を簡単にし、約1～2分で回答が完了します。

#### サンプル URL・QRコード

けんこう共済 Ver.



QRコード

URL : <https://forms.office.com/r/ZYsByFFGif>

けんこう共済アシスト Ver.



QRコード

URL : <https://forms.office.com/r/ggMNUviEYE>

※リンクより回答可能ですが、回答結果の確認はできません。

### （サンプル）『無保障者ゼロ』に向けたアンケート～むほゼロ～

所要時間：1～2分

皆様はご自身に合った保障を備えていますか？

今回のアンケートは皆様の保障について伺い、万が一のことがあった際の不安解消につなげるために実施しておりますので、回答のご協力をお願いいたします。

\* 必須

1. 年代 \*

- 10-20代
- 30代
- 40代
- 50代
- 60代

2. 現在、備えとして保険（共済）に加入していますか？ \*

	未加入	加入	不明
医療保障（ケガや病気等への備え）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
生命保障（死亡・重度障がいへの備え）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

# 5 共済推進

## ②-2 組合員への取り組み

組合員を年代や入社年数で分けて、説明会・研修会を開催しましょう。

### 年代別研修会の事例

30歳になった組合員を対象とする。  
(独身者が大半)  
「近いうちに家族を持つことを前提」に  
「けんこう共済」「ねんきん共済」  
「ファミリーサポート共済」の必要性を説明。



40歳代、50歳代で研修会を分け  
「ねんきん」、「介護」などテーマを  
設け、電機共済の活用を提案する研修会  
を行った。

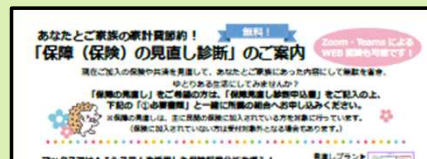
他にも「組合加入5年目研修会」「30～40歳代研修会」など。

# 5 共済推進

## ②-3 組合員への取り組み ライフイベント時の共済推進「暮らしの保障ハンドブック」▶

結婚、出産や子の入学等のライフイベントを迎えた組合員に対して保障への備えや見直し活動を行っていくことが大切です。

組合や会社で慶弔金制度がある場合は申請時に**声かけ**を行いましょう。



**保険・共済等「保障見直し診断申込書」**

※この診断書は「保障見直し診断」の申請書です。ご記入のうえ、お申し込みください。

◆お名前 フリガナ \_\_\_\_\_ 姓 \_\_\_\_\_ 名 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日 \_\_\_\_\_ 住 \_\_\_\_\_ 所 \_\_\_\_\_

◆お住所 〒 \_\_\_\_\_ 市 \_\_\_\_\_ 区 \_\_\_\_\_ 町 \_\_\_\_\_ 番 \_\_\_\_\_ 号 \_\_\_\_\_

◆お電話番号 \_\_\_\_\_

◆おメールアドレス \_\_\_\_\_

◆ご家族の状況

氏名	性別	年齢	職業	世帯主	扶養	備考
ご本人	男/女	_____	_____	○/□	○/□	_____
ご配偶者	男/女	_____	_____	○/□	○/□	_____
ご子	男/女	_____	_____	○/□	○/□	_____
ご親	男/女	_____	_____	○/□	○/□	_____
ご兄弟姉妹	男/女	_____	_____	○/□	○/□	_____

◆ご家族の保障状況

加入者	加入日	加入先	加入先	保障内容	備考
ご本人	_____	_____	_____	_____	_____
ご配偶者	_____	_____	_____	_____	_____
ご子	_____	_____	_____	_____	_____
ご親	_____	_____	_____	_____	_____
ご兄弟姉妹	_____	_____	_____	_____	_____

◆ご家族の保障見直し診断結果

ご家族の保障見直し診断の結果、ご家族の保障状況が把握でき、ご家族の保障見直し診断結果がわかります。

◆ご家族の保障見直し診断結果

ご家族の保障見直し診断の結果、ご家族の保障状況が把握でき、ご家族の保障見直し診断結果がわかります。



結婚や出産等のお祝いと一緒に

保障見直し診断のご案内やライフステージごとに必要となる保障がよくわかる**共済推進ツール**を渡しましょう。

▲「ライフステージ別ガイドブック STEP by STEP」上記の共済推進ツールの依頼方法はP20をご参照ください。

◀「『保障の見直し診断』のご案内」と「保障の見直し診断申込書」

マックスHP、YOU・Iネットからのダウンロード方法はP9をご参照ください。

# 5 共済推進 =けんこう共済一律加入制度

## 新入社員への取り組み（けんこう共済一律加入制度）



一般の保険では「**持病を持つ方**」は、**健康告知で加入要件を失い加入ができなかったり、健康告知緩和型の割高な保険に加入せざるを得ない。**」  
また、「持病を持つ方」は、自ら病気であることを伝えることもできない。

そのため、将来設計が困難になることがあります。構成組合より「持病がある組合員も加入できるようにならないか？」と強い要望をいただき検討を重ねた結果、2017年に実現したのが「**一律加入制度**」です。  
まさに「**無保障者をなくす究極の取り組み**」です。



一律加入制度とは、**新入組合員全員が加入することで健康状態告知を省略できる加入方式**です。

（ご参考）けんこう共済一律加入導入組合支部（2023年12月1日現在）151組合支部



# 5 共済推進 =けんこう共済一律加入制度

## 一律加入制度導入組合からの事例報告

### 事例 1 : 2018年度新入組合員 ( 2018年4月入社、7月 組合員登用)

- ・ 入社時年齢 : 20歳
- ・ けんこう告知 : **心臓病**



- ・ 一律加入方式手続きの際、口答にて制度の説明実施。  
けんこう共済パンフレット記載の健康状態告知質問事項を確認した本人より自身の病名を挙げた上で「告知に該当するが加入できるのか」との質問があり改めて一律加入方式の意義を説明し、他の新入組合員も含め「**共助**」の意義を深化できた。
- ・ 2019年9月に疾患リスク低減を目的とした、アブレーション手術のため入院。その後は職場復帰し、給付金(入院給付金、手術給付金)手続きを行った。

# 5 共済推進 =けんこう共済一律加入制度

## けんこう共済一律加入制度

対象となる中途入社を含む新入社員（=新入組合員）  
の条件は下記のとおりです。



1. 補償開始日現在の満年齢が35歳以下であること
2. 定期健康診断の実施により新入組合員の健康状態が把握可能であること
3. 加入タイプは、29歳以下はYタイプ、30歳以上はCⅡタイプ

# 5 共済推進 =けんこう共済一律加入制度

## けんこう共済一律加入制度

導入にあたっては、組織における機関決定が必要となりますが  
機関決定の場の例として、**執行委員会、職場委員会、代表者会議  
中央委員会、定期大会**などが挙げられます。

また、組合が掛金の2～3カ月分を補助しているケースも多いため、すでに  
保険に加入している方がいても、補助の該当期間中を「今の保険と、けんこう  
共済を見比べる」期間としていただき、もしけんこう共済を辞めると判断  
される場合、個人判断で**任意に脱退**ができます。

決定できる場は  
いろいろあります！



福祉共済センターの  
「事務取扱助成金」  
を活用できます！

**また、一律加入制度導入にあたっては、詳細の説明および事前の手続きが必要  
となりますので、福祉共済センターまたは（株）マックスへお問い合わせください。** 18

# 6 こんな時はどうしたらいいの？

- ① 交代制勤務で大半の組合員が机やメールアドレスがなく  
執行部からの共済PRが困難です。



**全組合員に配布する定期大会議案書に、共済推進ツール(\*)や「保障（保険）の見直し診断のご案内」を挟み込み、共済をPRしましょう。**

## 共済推進ツールの依頼方法

各共済マニュアルまたはマックスHP、「マックスのご紹介」の中にある「共済推進ツール 発送依頼書」を(株)マックス宛てFAX 03-4330-0740にお送りください。

**無料です**

## \* 共済推進ツールの例 \*



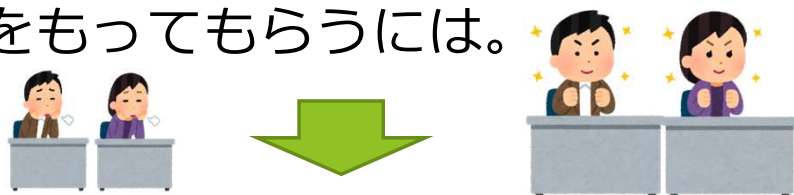
▲「暮らしの保障ハンドブック」

## ▼「ライフステージ別ガイドブックSTEP by STEP」



# 6 こんな時はどうしたらいいの？

②業務後の説明会、みんなにもっと興味をもってもらうには。



例えば、説明会の冒頭で共済アニメを流してみるなど興味を惹くような工夫をしてみましょう。

(株)マックスでは、各共済アニメ、新入社員向け、一般組合員向けアニメをご用意しています。説明用途に応じて、ぜひご活用ください。

アニメは、右記のQRコードから、またはマックスHPより視聴することができます。

電機連合共済紹介アニメ ラインナップ

対象者	タイトル	視聴時間(約)
新入組合員 (けんこう共済版)	新社会人になったら (フレッシュャーズプラン概要)	3分
新入組合員 (けんこう共済アシスト版)	新社会人になったら (フレッシュャーズプラン概要)	3分
一般組合員	安心と節約を (電機連合共済概要)	5分

制度説明(内容)	タイトル	視聴時間(約)
けんこう共済	割安で手厚い保障	10分
けんこう共済アシスト	幅広く手厚い保障	12分
ファミリーサポート共済	家族のために出来ること	10分
悠々プラン・ねんきん共済	お金、増やしたい!	10分
けんこう共済給付事例集	どんなときに給付されるの?	5分

地域の言葉が入ったフレッシュャーズプランアニメも公開中!

アニメQRコード

# 7 事例集 -事例①

共済推進に「口コミ」効果を活用しましょう。



ある組合では、共済に関するダイレクトメールを組合員へ配布する際に、執行委員自身が行った保障見直しの感想を同封。

手書きの文章とほんわか優しいイラストが暖かさと親しみを感じさせます。



月に1万円!?  
年間じゃなくて!?  
目を疑う数字に驚きを隠せませんでした。  
なんと年間約12万円の削減です!  
【備えあれば憂い無し】の考えで、若い頃からあらゆる保険に加入し払い続けること約20年。  
結婚・出産というライフイベントがありながらも【見直し】することなく、ひたすら払い続けた日々。  
「これも出来たかも。あれが買えたかも。」  
約20年間払い続けた金額は、まさにマイホームの次に匹敵するものでした。  
子どもの教育資金は準備しているけれど、介護保険料を支払う年齢に至り老後の資金も考え始めた矢先に【見直し】という機会を頂けました。  
今のライフスタイルを変えなくても【見直し】で出来た月1万円をそのまま【ねんきん共済】に使うことが出来るようになり、助かりました!

電機連合共済の内容を

【1】知っているけど入っていないのか  
私のように

【2】知らなくて入っていないのか  
【2】の方は、ぜひこの機会に【見直し】をご検討してみてくださいいかがでしょうか!

執行部

# 7 事例集 -事例②

けんこう共済に加入し、実際に給付を受けた組合員からの体験を新聞に掲載した事例です。



# 7 事例集 -事例③

いきなり共済の紹介をするのではなく、導入として目を引くような工夫がされています。

共済推進活動の年間計画を策定する際に話題性のある企画を工夫できないか…と考えました。

現在は「〇〇の日」という記念日が多くある。例えば、「世界がんデーの日」（2月4日）にちなみ ⇒ 「がん特約」「介護の日」（11月11日）にちなみ ⇒ 「介護特約」そういった記念日にフォーカスした加入促進活動です。

そして、こうした活動の取り組み前に…  
組合役員向けに（株）マックスにてWEB研修を実施しました。  
組合員向けには「がん」や「介護」関連のビラ（広報）を作成し配布しました。

2021年2月1日 No.136

## がんについて、考えてみませんか？ ～2人に1人はがんにかかっています～

2月4日が何の日かご存知ですか？2月4日は「世界対がんデー」で、がんへの意識向上と予防、検出、治療への取り組みを促進するために、定められた日となります。生涯でがんにかかる確率は、男性63%、女性47%となっています。この確率からすると、一生のうちに、2人に1人は何らかのがんにかかる可能性があり、すべての人にとって身近な病気です。また、その治療もさまざまな高額な治療もあります。今のうちから、がんへの備えを考えてみませんか？

### 治療方法はどんな種類があるのか？

- 手術  
がん組織、周りのリンパ節を取り除く。
- 放射線治療  
手術することなく、がんとその周辺のみを、患体の外から放射線を照射して治療
- 化学治療法（抗がん剤治療など）  
抗がん剤、ホルモン剤、免疫賦活剤（免疫力を高める）など薬を使う治療

### 治療にかかる費用は？

- 入院日数は平均でいずれも10日～20日。
- 一時的に大きな出費負担が想定される。

がんの種類	入院日数(日)	自己負担額(3割)
胃がん	18.8	292,518円
大腸がん	15.4	248,457円
膵臓がん	18.7	336,489円
肺がん	14.1	227,571円
乳がん	12.9	229,449円

※出典：全日本病院協会「最新がん治療」(2013年)

### 最新治療とかかる費用は？

- 陽子線治療/重粒子線治療  
体への負担が少なく、副作用もほとんどないため、高齢者の方でも治療を受けやすい。仕事を続けながら外来で治療を受けることも可能。
- ★費用は 保険対象外★  
陽子線治療・・・約2,883,000円  
重粒子線治療・・・約3,140,000円

※出典：三井住友あいおい生命調べ (2012年)

治療費以外にも  
・抗がん剤で副作用の脱毛にて、ウィッグの購入  
・治療に合わせた食事や薬の費用が多額にわたることが多く、収入が減ることも考えられる

治療費が高額になってしまっても、そのための備えが必要です!!

一時金が受け取れる  
けんこう共済 がん特約  
がおすすめてす!

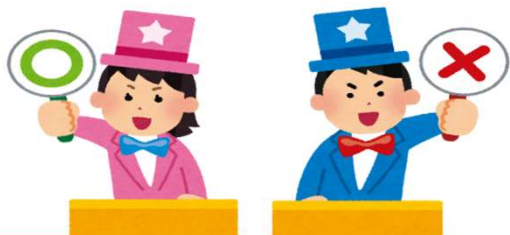




# 7 事例集 -事例④

組合広報に「共済〇×クイズ」を掲載。

抽選でクオカードプレゼントを企画。共済パンフレットを参考にすれば回答できる内容となっています。



遊び心を取り入れ  
興味をもって  
もらえるような  
工夫がされています。

また、家族構成が変わった方（結婚・子どもが生まれた等）は必要な保障も変わってきます。この機会にぜひ、ご家族皆さんで保障について考えてみませんか。  
今回、少しでも組合の共済に理解を深めていただくため、簡単な共済〇×クイズを行います。多くの参加をお待ちしています。



**共済〇×クイズ** 抽選で50名にクオカード(500円)プレゼント  
締切日:6/5(金)まで  
抽選は6月30日(火)に行い、当選された方には組合よりご連絡します。

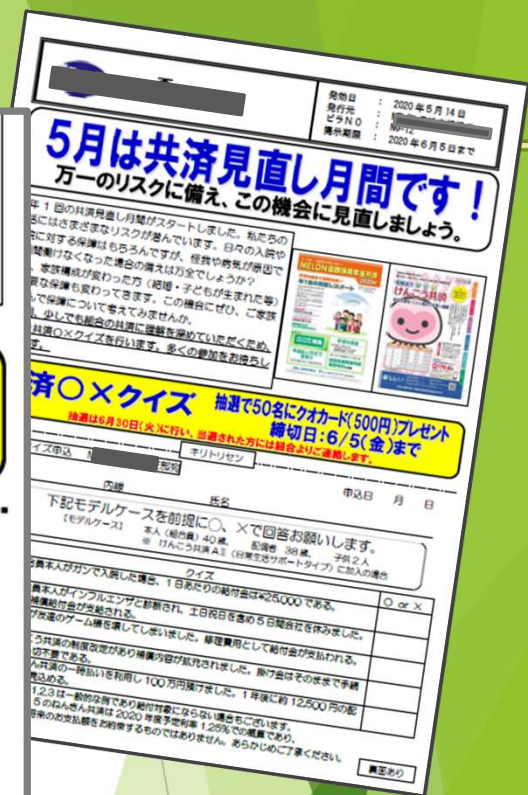
キリトリセン  
共済〇×クイズ申込 [ ] 申込日 月 日

所属 内線 氏名

下記モデルケースを前提に〇、×で回答をお願いします。  
【モデルケース】 本人（組合員）40歳、配偶者 38歳、子供2人  
※ けんこう共済AⅡ（日常生活サポートタイプ）に加入の場合

NO	クイズ	〇 or X
1	組合員本人がガンで入院した場合、1日あたりの給付金は¥25,000である。	
2	組合員本人がインフルエンザと診断され、土日祝日を含め5日間会社を休みました。休業補償給付金が支給される。	
3	子供が友達のゲーム機を壊してしまいました。修理費用として給付金が支払われる。	
4	けんこう共済の制度改定があり補償内容が拡充されました。掛け金はそのまま手続きも一切不要である。	
5	ねんきん共済の一時払いを利用し100万円預けました。1年後に約12,500円の配当金が見込める。	

※1,2,3は一般的な例であり給付対象にならない場合もございます。  
5のねんきん共済は2020年度予定利率1.25%での概算であり、将来のお支払額をお約束するものではありません。あらかじめご了承ください。



# 7 事例集 -事例⑤

会社のイベントや設立記念、日々の様々な情報から共済推進活動につなげることができた事例です。

職場のスポーツイベント等の会場に窓口を設けて、共済のPRと保障見直し相談を行いました。



これまで会社のグループ保険に加入できていたが諸事情により、来年から加入ができないことに。

組合として、この機会に徹底的に保障の見直しをするという方針を掲げました。

**<具体的な取り組み>**

**WEB、機関紙等で組合員に周知。動画の作成など。**

グループ保険に加入できなくなることで不安を感じた組合員が多くいました。

**組合執行部が中心となり、対面で個別の保障の見直しがされた結果、新規加入につながりました。**



# 7 事例集 -事例⑥

メールの署名欄を活用して、共済のPRを行っている事例です。

〇〇労働組合 〇〇支部 〇〇〇〇 (共済担当)

★★共済についてのお問い合わせ、書面の送付先★★

〒〇-〇 〇〇県〇〇市〇〇〇 TEL:〇〇〇〇 FAX:〇〇〇〇

E-Mail : 〇〇〇〇@〇〇.〇〇.〇〇

**各種共済についてよくわかるアニメは  
こちらのQRコードからご覧になれます。⇒**



**★★各種共済パンフレットはここから★★**

※イラストをクリックください

けんこう



がん特約



介護特約



ねんきん



ファミサポ



<電機連合共済>

※けんこう共済に加入の方が、がん特約や介護特約を付けることができます。



# 7

## 事例集

～新入組合員、2年目組合員説明会での事例、組合ご担当者の感想あれこれ～

共済の説明をして「資料を持って帰り  
家の人と相談すること」を促し、その後  
組合からフォローを行っています。



制服の採寸時に「親宛て」に共済パンフレットを  
渡してもらうようにしました。



親御さんに見てもらい、親御さんが  
かけていた保障と比べてもらうことで、  
反応が良くなりました。

入社前は、親がお子様の保険・共済をかけているケースもあるので  
親にも共済を知ってもらい、加入の後押しをしてもらうことも大切ですね。

新入組合員向けの共済研修会で  
説明会の最後に、研修担当責任者から  
「けんこう共済の加入者の一人」  
として素晴らしい共済である旨の  
補足説明（支援）をしていただいた。

実際に共済へ加入をしている方の  
生の声を聞き、気づきを得られる  
ことも多く、**口コミの効果は  
有効とされます。**



# 7

## 事例集

～組合ご担当者のちょっとしたいい話～

昨年、組合員に興味を持ってもらえるような企画を行ったもののその反応はイマイチでした。

それならばと、昨年の反省を踏まえあの手この手で工夫を行った結果いつもよりもたくさんの組合員に加入してもらうことができました。



月並みですが、けんこう共済の給付金を受け取った組合員から、加入をしていて本当に良かったと言われたときはおすすめして良かったなと思いました。



加入件数やノルマということよりも組合員に共済の良さを知ってもらいたいという気持ちを大切にして日々共済推進に取り組んでいます。

Excellent!!



いかがでしたか？ここでご紹介しているものの中には、実際に取り組むにはちょっとハードルが高いなと思われる事例もあったかもしれません。

まずは、組合役員の皆さま向けの共済の勉強会を実施するのはいかがでしょうか？（少人数でも構いません）

福祉共済センターと（株）マックスでは、組合の皆さま方の取り組み方針をお伺いしながら、よりよい共済推進活動のお手伝いをいたします。どんなことでもお気軽にご相談ください。

また、皆さんの組合で工夫していること、うまくいったこと等の好事例もぜひご紹介ください。

お読みいただき  
ありがとうございます  
ございました！



電機連合福祉共済センター・総合代理店  
（株）マックス